

14 aprile 2022

(da affiggere a tutti gli albi sindacali a norma di legge)

ISTITUTO COMPRENSIVO MORTARA
Prot. 0005275 del 14/04/2022
II-10 (Entrata)



CISL FEDERAZIONE
SCUOLA
UNIVERSITÀ
RICERCA

Lascia il segno
ESSERCI, FARE, CAMBIARE

in prima persona, al plurale
RSU
2022

Grazie
per avere votato la nostra lista
per la tua RSU.
#VOTACISL

Sul reclutamento una proposta che non va bene e un'ennesima invasione di campo sul contratto

Sul reclutamento non ci siamo, non va bene il metodo con cui il Governo si appresta a intervenire, non convince un impianto farraginoso e lacunoso al tempo stesso. Sul metodo, siamo ben lontani da quanto sta scritto nel patto per la Scuola, con l'impegno a sostenere processi di "innovazione condivisa", a partire proprio dal reclutamento su cui vi era l'impegno ad attivare un tavolo di confronto, impegno ad oggi completamente disatteso.

La lacuna più grave per il sistema di reclutamento che si prefigura è l'assenza di quanto la CISL Scuola rivendica da tempo, ossia un canale parallelo a quello dei concorsi destinato a valorizzare l'esperienza di lavoro maturata sul campo dal personale precario, assicurando a chi lavora per anni nella scuola, accanto a un forte supporto formativo di carattere abilitante, una prospettiva di stabilizzazione, con tutte le necessarie verifiche di qualità e competenza che una concreta esperienza di lavoro consente e che potrebbero trovare formale riconoscimento, come in generale avviene per tutti, nell'anno di prova. Sulla procedura concorsuale illustrata dal Ministro, l'impressione è che si tratti di un impianto ancora una volta costruito sulla carta, a forte rischio di incagliarsi nelle secche di una difficile gestione, come accaduto per altri progetti in passato. Davvero si fatica a immaginare che possa essere un meccanismo attivabile ogni anno: la complessità della procedura, unita all'assenza di un canale parallelo destinato a chi ha maturato esperienza di lavoro, fa venir meno quello di cui ci sarebbe assolutamente necessità, cioè un sistema che assicuri regolarmente, ogni anno, la possibilità di assumere il personale di cui le scuole hanno bisogno. Non ci si chieda di accettare questo "pacchetto" avendone ricevuto solo una mera e tardiva informazione, a pochi giorni da un varo per decreto che ancora una volta si dimostra il modo sbagliato di affrontare i problemi della scuola. Bene l'intenzione di rafforzare e rendere sistematica la formazione in servizio, e non abbiamo preclusioni a possibili ricadute della formazione anche in termini di valorizzazione professionale e retributiva: ma si tratta di temi squisitamente contrattuali, non accettiamo l'ennesima invasione di campo legislativa su materie che vanno discusse al tavolo negoziale. Chiediamo piuttosto al Ministro, oltre che di sostenere con coerenza il Patto per la scuola, che fine ha fatto l'atto di indirizzo per il rinnovo del contratto, nel quale peraltro erano contenuti spunti interessanti proprio in materia di formazione e valorizzazione della

professionalità. Si apra il più rapidamente possibile la trattativa, restituendo al tavolo negoziale le sue competenze anche al fine di un coinvolgimento nei processi di innovazione legati alle scelte del PNRR.

Roma, 12 aprile 2022

Ivana Barbacci, segretaria generale CISL Scuola

Avviso. Concorso STEM 2022 – Prove scritte

Si rende conto che sul sito dell'USR LOMBARDIA è stato pubblicato il calendario della prova scritta, distinta per classe di concorso, della procedura ordinaria per titoli ed esami, finalizzata al reclutamento del personale docente per le discipline STEM

[Vedi SITO USR LOMBARDIA](#)

Procedura di conferimento delle supplenze da GPS, le modifiche chieste dai sindacati

Con una nota inviata al Capo di Gabinetto del Ministro dell'istruzione, e per conoscenza al Capo Dipartimento Istruzione e al Direttore Generale del Personale, la CISL Scuola e le altre organizzazioni sindacali rappresentative, come annunciato in sede di confronto sull'Ordinanza Ministeriale riguardante l'aggiornamento delle GPS, hanno chiesto di modificare la procedura di conferimento delle supplenze in modo tale da consentire la riconvocazione degli aspiranti nel caso in cui, non essendo stati soddisfatti al primo turno di convocazione su una delle sedi indicate, ne emergesse la disponibilità in una convocazione successiva. Si tratta di una eventualità non infrequente, di cui la stessa Amministrazione si è detta ben consapevole nel corso del confronto, fonte di ingiusta discriminazione che ad avviso delle organizzazioni sindacali potrebbe essere evitata senza particolari difficoltà introducendo alla procedura informatizzata opportuni correttivi. La questione, ampiamente discussa nel confronto con la Direzione del Personale, con la nota unitaria viene portata, come annunciato, all'attenzione a livello politico.

[Leggi NOTA](#)

ORARI UFFICI CISL SCUOLA E FORMAZIONE DI PAVIA-LODI PER CONSULENZA:

PAVIA: Via A. Rolla, 3 - Tel. 0382.21622 - dal lunedì al venerdì 9.00-12.30 e 15.00-18.30

LODI: Piazzale Forni, 1 - Tel. 0371.5910207 - lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 10.30 alle ore 17.30

VOGHERA: Via Plana, 87 - Tel. 0383.365723 - lunedì pomeriggio dalle 15.00 alle 18.00

VIGEVANO: Via Madonna 7 Dolori, 6 - Tel. 0381.82085 - martedì 9.00-12.00, mercoledì e giovedì 15.00-18.00

MORTARA: Viale Parini, 4 - Tel. 0384.99137 - martedì e giovedì pomeriggio 15.00-18.00

CISL SCUOLA E FORMAZIONE DI PAVIA-LODI

tieniti informato e seguici alla pagina

www.pavia.cislscuolalombardia.it



**La Cisl Scuola e Formazione
di PAVIA-LODI**



**Vi augura una
Buona Pasqua**



DA AFFIGGERE A TUTTI GLI ALBI SINDACALI A NORMA DI LEGGE

Cisl Scuola e Formazione di Pavia-Lodi- Sede Legale Via A. Rolla,3 Pavia Tel. 0382-21622 www.pavia.cislscuolalombardia.it