

**Notiziario sindacale della FLC CGIL di PAVIA da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70**

## Procedura valutativa per il passaggio dei Facenti Funzione DSGA all'area dei Funzionari: la FLC CGIL chiede l'emanazione immediata del bando

Nel corso dell'incontro svoltosi il 16 luglio presso il MIM ci è stato comunicato che il bando sarà pubblicato non appena sarà terminato l'iter di verifica e controllo.

Finalmente, dopo anni di resistenze da parte dei vari governi e grazie alla sottoscrizione del Contratto 2019-2021 avvenuta il 18 gennaio 2024, la procedura valutativa per il passaggio degli Assistenti Amministrativi Facenti Funzione all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni di DSGA è in dirittura d'arrivo.

Con il decreto ministeriale 74 del 12 aprile 2024 sono state pubblicate le disposizioni concernenti le procedure di valutazione per la progressione all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione degli Assistenti Amministrativi Facenti Funzione DSGA (ai sensi dell'art. 59, co. 5, del CCNL 2019-2021).

In base al DM costituisce prerequisite di partecipazione alla procedura di passaggio l'aver svolto le funzioni di DSGA per almeno tre anni scolastici, ivi compreso l'anno scolastico in corso.

Alla procedura possono partecipare:

- gli assistenti amministrativi di ruolo in possesso della laurea magistrale e che abbiano maturato almeno 5 anni di esperienza nell'area degli Assistenti amministrativi;
- gli assistenti amministrativi di ruolo in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado e che abbiano maturato almeno 10 anni di esperienza nell'area degli Assistenti amministrativi.

La FLC Cgil nel suo intervento ha chiesto che nelle more dell'iter di controllo venga comunque pubblicato il bando per consentire che le immissioni in ruolo possano essere effettuate fin dall'inizio del nuovo anno scolastico. Inoltre è stato chiesto di apportare alcune precisazioni al bando tra cui la valutazione dell'anno di servizio che deve essere considerato tale in presenza di incarico svolto per una frazione superiore a sei mesi e se effettivamente prestato. Abbiamo chiesto inoltre che si mettano a disposizione dei candidati anche le sedi libere in organico di fatto come quelle derogate al dimensionamento (le 185 sedi disponibili).

Appena il bando sarà pubblicato la FLC CGIL organizzerà momenti di approfondimento online dedicati ai colleghi facenti funzioni DSGA che si apprestano a presentare domanda.

I posti messi a concorso nel triennio 2024-2027 saranno 2.870. La metà di essi è riservata ai Facenti Funzione con tre anni di servizio nella funzione.

La tenacia con cui la FLC CGIL in questi lunghi anni si è battuta per giungere a questo risultato ha ottenuto l'obiettivo di porre termine ad una stortura che veniva perpetrata ai danni di una categoria, quella dei Facenti Funzione, che invece di ricevere il riconoscimento maturato sul campo veniva talvolta penalizzata anche sul piano salariale e nella medesima facoltà di accettare o meno l'incarico molte volte imposto. Sono smentite dai fatti le notizie secondo cui la procedura era stata bloccata. Come si vede, non è così: gli effetti positivi del contratto continuano a dispiegarsi pienamente.

Domani l'incontro di informativa presso il MIM prosegue con l'illustrazione della procedura.

Al termine dell'incontro abbiamo sollecitato la pubblicazione del bando di concorso ordinario, che comunque sarà oggetto di un'apposita informativa successiva presso il MI

## Posizioni economiche ATA: a settembre le nuove procedure

Il DM firmato dal Ministero è al vaglio degli organi di controllo

A margine dell'incontro del 16 luglio avente ad oggetto la procedura valutativa per i facenti funzione DSGA, abbiamo chiesto di essere aggiornati sull'iter di approvazione del DM relativo alle posizioni economiche ATA. A questo proposito il MIM ci ha informato che il decreto è stato inviato alla Corte dei conti per la firma ed è in via di autorizzazione.

L'avvio della procedura è prevista per settembre prossimo. I beneficiari saranno circa 50.000.

Queste posizioni saranno attribuite dall'amministrazione dopo il superamento di un corso di formazione.

Continueremo a incalzare il Ministero per la piena attuazione del CCNL 2019-2021.



## Graduatorie terza fascia ATA: riapertura funzioni per la valutazione delle domande

Nella mattinata di ieri, 16 luglio, siamo intervenuti presso la Direzione per i sistemi informativi del Ministero per segnalare alcune anomalie che si sono presentate durante la valutazione delle domande.

In particolare, le disfunzioni riscontrate hanno riguardato l'errata attribuzione del punteggio per le certificazioni informatiche: risultavano corrette solo quelle relative al profilo di AT e CO. Inoltre, i PDF delle domande prodotte dal sistema, per gli aspiranti che hanno aggiornato le posizioni, risultavano essere quelli del 2021.

Grazie al nostro tempestivo intervento il Ministero ha lavorato alla correzione di tali anomalie pertanto, le funzioni per la valutazione delle domande sono state da poco riaperte. Continua il nostro impegno rivendicativo nei confronti del Ministero per: spostare a carico degli altri livelli dell'amministrazione la valutazione delle domande per l'inserimento nelle graduatorie di istituto

rinforzare gli organici ATA

ottenere risorse aggiuntive per compensare il lavoro svolto dalle segreterie, come è avvenuto nel biennio precedente.

## Emergenza segreterie scolastiche: basta scaricare tutto sulle scuole

Le scuole non sono il cestino dei rifiuti del MIM. Pronti a tutte le azioni sindacali e legali in assenza di provvedimenti straordinari per rafforzare gli organici ATA e riconoscere il lavoro in più fatto dal personale

Il **28 giugno 2024** e il **24 giugno 2024** sono scaduti rispettivamente i termini per l'invio, tramite le Istanze OnLine, delle **domande** per l'immissione nelle **graduatorie** di circolo e di istituto di III fascia per il **personale ATA** per il triennio 2024/2027 e delle **domande per l'immissione** nelle **Graduatorie provinciali (GPS)** e **d'istituto per le supplenze 2024-2026**.

Entrambe le graduatorie verranno utilizzate dalle scuole statali per l'assunzione dei supplenti e/o per la sostituzione del personale assente.

Anche se i dati ufficiali non sono stati resi ancora noti le **istanze presentate alle scuole, sia per la III fascia ATA sia per le GPS, risultano essere un numero esorbitante. Le stesse previsioni ministeriali parlano di oltre 2 milioni di richieste.** È del tutto evidente che l'amministrazione non si preoccupa affatto dell'impatto che la valutazione delle istanze potrà avere sulle scuole scaricando totalmente le procedure sulle segreterie scolastiche desertificate di personale, in un periodo dell'anno,

luglio e agosto, il cui personale, poco e mal pagato, avrebbe diritto alle più che meritate ferie (il CCNL scuola prevede che si fruisca di un periodo di almeno 15 continuativi di ferie). Si fa notare che la valutazione delle GPS sarebbe una competenza che la norma attribuisce chiaramente agli ambiti territoriali. Peraltro per queste operazioni sono state individuate le scuole polo senza preventiva richiesta di disponibilità né compenso (al contrario di quanto avvenuto per il precedente biennio. Infatti con il CCNI del 4 maggio 2022 il ministero aveva stanziato fondi per remunerare questo compito) e senza alcun confronto con le organizzazioni sindacali.

La situazione delle segreterie è tale che la mole di lavoro riversato sulle stesse non può essere affrontata con un organico ordinario. Ancora una volta, a sopperire alle mancanze dell'amministrazione centrale, sono le segreterie scolastiche già allo stremo delle forze, a ranghi ridotti, tra ferie, recuperi, tra proroghe dei contratti ATA centellinate o addirittura non concesse dagli ambiti.

Il 3 giugno scorso in anticipo sui tempi la FLC CGIL ha lanciato l'allarme graduatorie inviando una lettera al Ministero per chiedere un incontro specifico sull'emergenza compilazione graduatorie supplenze, sul necessario potenziamento dell'organico ATA e sulla necessità di sgravare le segreterie scolastiche dalle pratiche seriali (pensioni, ricostruzioni di carriera, graduatorie). Ma quella richiesta è rimasta lettera morta!

Ribadiamo la nostra richiesta di un incontro urgente per discutere di organico rafforzato, per fronteggiare l'emergenza graduatorie, nel breve e nel lungo periodo, per trovare un incremento strutturale per tutti i settori ATA (amministrativi tecnici e ausiliari), dal momento che sempre più onerose sono diventate le incombenze e mai è stata risanata la ferita inferta ai servizi ATA con il taglio di oltre 47 mila unità avvenuto nel 2008.

In assenza di risposte siamo pronti a mettere in campo tutte le azioni di supporto e di tutela del personale di DS, DSGA e personale di segreteria, compresa l'impugnazione dei decreti con i quali gli ambiti territoriali delegano interamente la valutazione delle domande alle scuole. Basta! Abbiamo finito le parole.